

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
"Детский сад № 222 комбинированного вида "**

ИНН 2466054855      КПП 246601001      ОГРН 1022402674051  
Сч. 40701810204071000532 в ГРКЦ ГУ Банка России по Красноярскому кр. г. Красноярска  
БИК 040407001  
660017, г. Красноярск, ул. Карла Маркса 137-а  
Тел. 212-00-39, 211-98-05  
<https://красдоу222.рф>    [dou222@mailkrsk.ru](mailto:dou222@mailkrsk.ru)

СОГЛАСОВАНО  
на Педагогическом совете  
протокол № 3  
от « 1 » 09 2022 г.



**УТВЕРЖДАЮ**  
и.о. заведующего МБДОУ № 222  
Т.В. Зиновьева  
Приказ № 25 от 01.09 2022 г

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
**по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества**  
**педагогических работников МБДОУ № 222 на 2022-2024 г.**

№	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
<b>1. Нормативно-правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций</b>				
1.1.	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Дорожная карта по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Май-август 2022г.	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель зам. зав по УВР
1.2.	Разработка пакета локальных актов по реализации системы наставничества педагогических работников	Локальные акты	Май-август 2022г.	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель
<b>2. Информационно-организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>				
2.1.	Систематическое обновление информации на сайте МБДОУ о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайте МБДОУ раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	Постоянно	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель, зам. зав по УВР

2.2.	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников МБДОУ	Сентябрь-октябрь 2022г.	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель, зам. зав по УВР
<b>3. Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях</b>				
3.1.	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022г.	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель, зам. зав по УВР
3.2.	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Зам. зав. по УВР, Старший воспитатель, педагоги-наставники
3.3.	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Зам. зав. по УВР, Старший воспитатель
3.4.	Организация работы наставнических пар в МБДОУ	Наличие персонализированных программ для наставнических пар	В течение периода реализации	Зам. зав. по УВР, Старший воспитатель, педагоги-наставники
3.5.	Разработка методических материалов необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Методические материалы	В течение периода реализации	Зам. зав. по УВР, Старший воспитатель, педагоги-наставники
<b>4. Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>				
4.1.	Формирование кейсов успешных практик наставничества педагогических работников в МБДОУ	Кейсы успешных практик	В течение периода реализации	Зам. зав. по УВР, Старший воспитатель, педагоги-наставники
4.2.	Трансляция успешных практик по	Комплекс тематических	В течение периода	Старший воспитатель,

	реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	мероприятий	реализации	педагоги-наставники
4.3.	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайте МБДОУ	В течение периода реализации	Зам. зав. по УВР, Старший воспитатель, педагоги-наставники
4.4.	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Зам. зав. по УВР, Старший воспитатель, педагоги-наставники
<b>5. Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях</b>				
5.1.	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников в МБДОУ	Информационная справка	Май (в течение периода реализации)	Педагоги-наставники
5.2.	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ	Информационная справка	Декабрь (в течение периода реализации)	Зам. зав. по УВР, Старший воспитатель
<b>6. Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов</b>				
6.1.	Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов	Аналитические материалы	Постоянно, в течение периода реализации	Зам. зав. по УВР, Старший воспитатель